

SK Ägirs lönepolicy för timanställda ledare/tränare

Grundprincipen ska vara att lön ska utgå baserat på faktiska förhållanden.

Faktorer som ligger till grund för lönesättning ska vara:

- utbildningsnivå
- erfarenhet
- ålder
- ansvar

Löneprincipen ska ses över och fastställas av styrelsen senast 1/7 varje år.

Lönesättning enligt fastställda nivåer får göras av den som är behörig att träffa avtal om anställning med ledare enligt särskild delegering.

Individuell lönesättning kan förekomma, men endast i samråd med styrelsen. Beslutet ska motiveras, dokumenteras och arkiveras i den anställdes mapp.

Löneprincipen ska vara känd av alla.

Utbildning

Nivå	Grundlön/timme
Ej utbildad assistent	40
Simlärarkandidat *	55
Simlärare **	80
Teknikskoleinstructör *	55
Ungdomstränare 9-13 år *	60
Ungdomstränare 14-16 år **	70
Elittränare junior **	80

* Minsta ålder: 16 år

** Minsta ålder: 18 år

OBS! Utbildning kan erbjudas även ledare under 16 år, men dessa blir inte "officiellt godkända" förrän rätt ålder uppnåtts.

Erfarenhet

Antal terminer	Påslag/timme
2	5 kr
4	10 kr

Tillägg

Anledning	Påslag/timme
Gruppledare (ej inkl. i grundlönen)	20 kr
Ålder >= 18 år	10 kr (ej utb: 5 kr)
Ålder >= 20 år	5 kr

Transportbidrag

Avser täcka transportkostnad (motsvarande bussbiljett ToR) för ledare som bor på annan ort än där verksamheten bedrivs. För ledare bosatta på andra orter görs separata överenskommelser.

Avser	Tillägg/tillfälle
Brunflo	27 kr
Lit	35 kr